

KGL

**TWORZYMY
CZYSTE JUTRO**



KODEKS ETYKI I POSTĘPOWANIA W BIZNESIE

KGL S.A.

spółka
notowana na
GPW

KODEKS ETYKI I POSTĘPOWANIA W BIZNESIE SPÓŁKI KGL S.A.

WPROWADZENIE

Niniejszy Kodeks Etyki i Postępowania w Biznesie Spółki KGL S.A. (dalej jako „**Kodeks Etyki**”) jest dokumentem stanowiącym zbiór zasad etycznego postępowania w biznesie, które są przestrzegane przez KGL S.A. (dalej jako „**KGL**” lub „**Spółka**”).

KGL dba o to, aby relacje z inwestorami budować w sposób partnerski i satysfakcjonujący dla obu stron. W budowie relacji z interesariuszami rynku, KGL kieruje się następującymi zasadami:

- ✓ budowy zaufania w relacjach z Interesariuszami,
- ✓ przejrzystości działania jako spółki giełdowej,
- ✓ otwartości i konsekwentnego budowania wartości Spółki dla Akcjonariuszy.

Uważamy, że w budowaniu takich relacji pomocny jest nam niniejszy Kodeks Etyki.

Od naszych partnerów biznesowych, a także od naszych pracowników oczekujemy, że będą oni stosować w swojej działalności i w swoim postępowaniu te same zasady. Preferujemy nawiązywanie współpracy właśnie z takimi osobami i podmiotami.

Wierzymy, że stosowanie zasad wskazanych w Kodeksie Etyki wpłynie pozytywnie na zapewnienie najwyższej jakości produktów i usług oraz wzmocni zaufanie klientów, akcjonariuszy, pracowników oraz partnerów biznesowych.

Wszystkich naszych partnerów oraz pracowników zachęcamy do kierowania się zasadami wskazanymi w Kodeksie Etyki.

Kodeks Etyki nie daje odpowiedzi na wszystkie problemy etyczne, które mogą zaistnieć w trakcie wykonywania zadań na rzecz KGL S.A. – daje natomiast wytyczne, z których należy korzystać w sytuacjach, w których właściwy sposób zachowania nie jest wprost wskazany poniżej.

A. ŁAD ORGANIZACYJNY

KGL podlega zasadom ładu korporacyjnego – są to „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW”. Dokument ten dostępny jest na stronie internetowej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie (dalej jako „**GPW**”) pod następującym adresem: www.corp-gov.gpw.pl. *Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW* to zbiór rekomendacji i zasad postępowania odnoszących się w szczególności do organów spółek giełdowych i ich akcjonariuszy – są normami związanymi z utrwaleniem dobrych obyczajów korporacyjnych i dostosowaniem systemu nadzoru korporacyjnego do standardów Unii Europejskiej.

Od debiutu giełdowego Spółki w 2015 r., KGL przestrzega większości zaleceń określonych przez GPW w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW. Szczegółowe informacje o stosowaniu „*Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW*” przedstawiono w odrębnym dokumencie, przekazywanym w ramach Sprawozdania Zarządu KGL z działalności.

B. PRAWA CZŁOWIEKA

[sytuacje zagrożenia praw człowieka]

KGL uznaje, że prawa człowieka wynikają z przyrodzonej i niezbywalnej godności każdej jednostki ludzkiej. Dlatego – szanując tę godność – przestrzegamy praw człowieka i unikamy wszelkich sytuacji, które mogłyby prowadzić do naruszenia albo powstania stanu zagrożenia dla jakichkolwiek praw człowieka.

[rozpatrywanie skarg]

Jeżeli w KGL doszłoby do naruszenia praw człowieka albo powstania stanu zagrożenia dla praw człowieka, jesteśmy gotowi rozpoznać każdą taką sytuację, a następnie przedsięwziąć odpowiednie środki, które będą adekwatną odpowiedzią na powstały stan zagrożenia lub naruszenia praw człowieka.

[prawa obywatelskie, gospodarcze, społeczne i kulturalne]

Uważamy, że postępując w sposób przewidziany w Kodeksie Etyki, przyczyniamy się do umocnienia praw obywatelskich, gospodarczych, społecznych i kulturalnych.

C. PRAKTYKI PRACOWNICZE

Pracownicy KGL uczestniczą w tworzeniu wartościowego miejsca pracy. Podczas wykonywania obowiązków wspólnie z pracownikami, KGL buduje partnerskie relacje. Jesteśmy otwarci i życzliwi wobec osób, z którymi pracujemy. Dbamy o naszą wiarygodność, dotrzymując obietnic. Pomagamy sobie, efektywnie dzieląc się informacją, wiedzą i doświadczeniem. Tworzymy atmosferę otwartego i bezpośredniego wyrażania swoich opinii. Każda opinia się liczy.

[zakaz pracy przymusowej]

KGL nie angażuje się w żadne praktyki pracy przymusowej, obowiązkowej lub niewolniczej. Pracownicy mogą wedle własnej woli zrezygnować z zatrudnienia, zgodnie z przepisami prawa. Każdy ma prawo do swobodnie wybranej pracy. Nawiązanie stosunku pracy oraz ustalenie warunków pracy i zapłaty, bez względu na podstawę prawną tego stosunku, wymaga zgodnego oświadczenia stron.

[praca dzieci]

W żadnej formie nie akceptujemy zatrudniania dzieci. Podczas procesu rekrutacji mają miejsce odpowiednie i możliwie dostępne mechanizmy weryfikacji wieku. Nie składamy ofert, jak również nie zatrudniamy osób poniżej minimalnego wieku zatrudnienia, zgodnie z przepisami prawa polskiego oraz uregulowań prawa międzynarodowego (konwencji). Powyższe zasady Kodeksu Etyki są szanowane w każdej sytuacji i w odniesieniu do każdego pracownika. Nie współpracujemy z podmiotami naruszającymi przepisy dotyczące pracy dzieci.

[zakaz dyskryminacji i przeciwdziałanie mobbingowi]

Jakiegolwiek formy dyskryminacji w zatrudnieniu w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, wyznanie, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, orientację seksualną – nie są akceptowane przez KGL.

[prawo zrzeszania się]

KGL respektuje prawo pracowników do zrzeszania się oraz przynależności do związków zawodowych, jak również organizowania się i negocjowania umów zbiorowych oraz indywidualnych.

[czas pracy]

Czas pracy jest zawsze zgodny z prawem. Każdy pracownik ma prawo do wypoczynku, który zapewniają właściwe przepisy o czasie pracy, dniach wolnych od pracy oraz o urlopach wypoczynkowych.

[wynagrodzenie za pracę]

Pracownicy mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości. Dbamy o sprawiedliwość i przejrzystość zasad wynagradzania oraz terminowość wypłat zobowiązań wobec Pracowników.

[bezpieczeństwo i higiena pracy]

KGL zapewnia bezpieczne i zdrowe środowisko pracy. Zgodnie z obowiązującymi przepisami, organizowane i prowadzone są szkolenia wstępne z zakresu BHP z pracownikami nowo zatrudnionymi do pracy oraz z pracownikami przechodzącymi na inne stanowiska pracy. Powołana w Spółce jednostka organizacyjna, odpowiadająca za obszar bezpieczeństwa i higieny pracy, działa na rzecz poprawy warunków pracy, przy udziale całej Spółki przyczyniając się w ten sposób do znaczącej poprawy jakości pracy. Każdy pracownik jest zobowiązany do przestrzegania przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

[rozwój człowieka]

KGL dokłada starań, aby miejsce pracy tworzyło przyjazne środowisko do realizacji zadań i rozwoju.

D. ŚRODOWISKO**[zapobieganie zanieczyszczeniom]**

W KGL dążymy do tego, aby osiągnięcie celów biznesowych realizować w oparciu o respektowanie norm związanych z ochroną środowiska. Nasze działania zmierzają do ciągłego doskonalenia i rozwoju strategii czystej produkcji we wszystkich formach prowadzonej działalności, jak również zależy nam na kształtowaniu proekologicznych postaw w społeczeństwie. Wspiera nas w tym wdrożony i certyfikowany system zarządzania ochroną środowiska ISO 1401:2015.

[zrównoważony rozwój i ochrona środowiska]

KGL prezentuje model zrównoważonego rozwoju biznesowego, środowiskowego i społecznego. Dokonując wyboru partnerów biznesowych dążymy do współpracy z podmiotami, które kierują się takimi samymi zasadami.

[strategia rozwoju]

Strategia rozwoju KGL oparta jest o zasady Gospodarki Obiegu Zamkniętego (GOZ) tzn. działania zmierzające do maksymalnego wykorzystania potencjału tworzyw sztucznych, przy jednoczesnym rygorystycznym przestrzeganiu wszystkich norm środowiskowych, służących redukowaniu wpływu działalności na środowisko naturalne. Wdrażanie nowoczesnych technologii pozwoli nam na produkcję opakowań o zredukowanej wadze, do wytworzenia których zastosowane zostaną przede wszystkim surowce pochodzące z recyklingu, które po użyciu będą zdolne do pełnego recyklingu.

[cele środowiskowe]

Zapobiegamy zanieczyszczeniu środowiska poprzez procesy produkcyjne realizowane w zakładach KGL. Obniżamy ślad węglowy poprzez maksymalne wykorzystanie odpadów produkcyjnych i naddatków technologicznych (regranulaty). Stale podnosimy świadomość ekologiczną pracowników. Ograniczamy zużycia wody i energii elektrycznej. Działamy nad poszerzaniem strumienia materiałów do recyklingu o produkowane w KGL opakowania. Spełniamy i regularnie oceniamy zgodności w zakresie obowiązujących wymagań prawnych oraz przyjętych regulacji odnoszących się do ochrony

środowiska. Stale doskonalimy system zarządzania celem poprawy efektów działalności w obszarze środowiska. Identyfikujemy znaczące aspekty środowiskowe oraz minimalizujemy ich negatywny wpływ na środowisko. Określamy metody eliminacji lub ograniczenia generowanych zanieczyszczeń i odpadów poprzez odpowiednią kontrolę, nadzór oraz monitoring. Na bieżąco monitorujemy oddziaływania procesów technologicznych na środowisko.

Zapewniamy środki technicznych i finansowych gwarantujących realizację przyjętej polityki środowiskowej. Prowadzimy stały przegląd przyjętych standardów i procedur związanych z ochroną środowiska z uwzględnieniem zmian w procesach i technologii produkcji. Publicznie propagujemy zasady selektywnej zbiórki odpadów.

Każdy pracownik naszej firmy jest bezwzględnie zobowiązany do realizacji wyżej wymienionych celów i zadań oraz działania nie tylko na rzecz zrównoważonego rozwoju KGL S.A., ale również dla przyszłości naszej planety.

E. UCZCIWE PRAKTYKI DZIAŁANIA W BIZNESIE

KGL prowadzi działalność w sposób uczciwy i etyczny oraz z poszanowaniem przepisów prawa.

[przeciwdziałanie korupcji]

KGL odrzuca wszelkie przejawy i rodzaje korupcji. Żadne decyzje w Spółce nie są podejmowane w oparciu o działania korupcyjne.

Sprzeciwiamy się wymianie podarunków pomiędzy Pracownikami lub Pracownicami a klientami, kontrahentami czy dostawcami Spółki. Jakakolwiek wymiana podarunków między tymi podmiotami dopuszczalna jest wyłącznie w charakterze gestu międzyludzkiej życzliwości na zasadach ściśle opisanych w Kodeksie Postępowania KGL S.A.

[uczciwa konkurencja]

W kontaktach z klientami i partnerami biznesowymi kierujemy się zasadami etycznego postępowania i uczciwej konkurencji, w szczególności:

- ✓ Negocjujemy umowy zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji oraz z dochowaniem najwyższej staranności;
- ✓ Nie zawieramy żadnych formalnych ani nieformalnych umów lub porozumień, których celem bądź skutkiem jest wyeliminowanie lub ograniczenie konkurencji, jak również umów lub porozumień, które naruszają obowiązujące przepisy dotyczące ochrony konkurencji lub sprawiedliwego handlu;
- ✓ dokonujemy analizy postanowień umów z kontrahentami pod kątem eliminacji klauzul, które mogłyby zostać uznane za niedozwolone lub wręcz już dziś znajdują się w rejestrze klauzul niedozwolonych, upublicznianym przez Prezesa UOKiK.

[poszanowanie praw własności]

Szczególną wagę przywiązujemy do poszanowania własności i innych praw majątkowych.

Uważamy, że jakiegokolwiek naruszenie praw własności lub innych praw majątkowych prowadzi do naruszenia uczciwej konkurencji i tym samym powinno podlegać eliminacji z praktyki gospodarczej. Dotyczy to także praw autorskich oraz wszelkich praw związanych z własnością przemysłową i jakichkolwiek praw o charakterze niematerialnym. Mamy świadomość, że wszelkie naruszenia w tym obszarze mogą skutkować zbudowaniem nieuczciwej przewagi konkurencyjnej.

[sprawozdawczość]

Wszystkie transakcje finansowe raportujemy zgodnie z ogólnie przyjętymi zasadami księgowości, zaś w dokumentach księgowych każda transakcja jest opisywana w sposób rzetelny oraz prawidłowy a nadto niewprowadzający w błąd, co do jej charakteru.

[konflikt interesów]

Każdego pracownika zobowiązujemy do zgłaszania jakichkolwiek sytuacji wystąpienia konfliktu interesów oraz zachowań, które wyglądają lub mogą wyglądać jak taki konflikt. Z tego względu, każdy pracownik ma bezwzględny obowiązek przekazania swojemu przełożonemu informacji o członkach rodziny lub bliskich znajomych, którzy są zatrudnieni w spółkach dostawców i/lub klientów KGL, a z którymi pracownik pozostaje w stałym kontakcie.

[jakość produktów]

Standardy jakościowe traktujemy z całą powagą. Terminowość wywiązywania się z przyjętych zleceń stawiamy na równi z ich jakością. Troszczymy się o przekazywanie pełnej informacji o naszych produktach i możliwościach produkcyjnych. Przekazujemy klientom te informacje w sposób, który nie nadużywa ich zaufania ani nie wykorzystuje braku doświadczenia lub wiedzy. Składamy klientowi obietnice zgodne z naszymi aktualnymi możliwościami.

[działalność polityczna]

KGL zachowuje neutralność w stosunku do partii politycznych oraz kandydatów ubiegających się o urząd publiczny. Nasze zasoby nie są wykorzystywane w celu promocji interesów partii politycznych lub kandydatów ubiegających się o urząd publiczny.

[ochrona danych osobowych]

KGL dokłada szczególnej staranności do poszanowania prywatności ochrony osób fizycznych, w których danych osobowych jest posiadaniu i które przetwarza w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą. Są to dane osobowe akcjonariuszy, kandydatów na pracowników, klientów, zleceniobiorców oraz potencjalnych kontrahentów, osób korzystających z formularza kontaktowego oraz osób, z którymi prowadzimy korespondencję lub pracowników i współpracowników kontrahentów lub dostawców KGL.

Spółka przetwarza dane w zgodzie z obowiązującym stanem prawnym, w szczególności z przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zapewniając tym samym wszystkie rozwiązania, które wymagane są przez prawo.

[promowanie społecznej odpowiedzialności w łańcuchu wartości]

KGL angażuje się we wspólne branżowe inicjatywy, włącza się w rozwiązywanie problemów sektora, zwracając jednak szczególną uwagę na unikanie zachowań, które mogłyby być uznane za czyn nieuczciwej konkurencji.